

Утверждаю
ИО директора ЧОУ ДПО «РЦПК ИТС»
Чуркина Т.И.
от 01.02.2026.

ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ

**Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования
«Ростовский центр повышения квалификации в области информационных технологий и связи»
за 2025 год.**

г. Ростов-на-Дону, 2026

Самообследование ЧОУ ДПО «РЦПК ИТС» проведено в соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией».

Задача самообследования - обеспечение доступности и открытости информации о состоянии развития организации на основе анализа показателей, установленных федеральным органом исполнительной власти, а также подготовка отчета о результатах самообследования.

Целью самообследования является получение объективной информации о состоянии образовательного процесса; установление степени соответствия фактического содержания, уровня и качества подготовки слушателей требованиям законодательства, выявление положительных результатов и недостатков в деятельности организации.

В процессе самообследования проводилась оценка системы управления Учебным центром, образовательной деятельности, содержания и качества подготовки слушателей, организации учебного процесса, актуальности и востребованности проводимого дополнительного образования, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, а также анализ показателей деятельности центра. В состав комиссии по самообследованию входили: директор, администратор, главный бухгалтер. Результаты самообследования представлены ниже.

1. Оценка образовательной деятельности

Организационно-правовая форма: Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Ростовский центр повышения квалификации в области информационных технологий и связи» (далее - Учреждение) является образовательной организацией, реализующей дополнительное образование детей и взрослых и дополнительные профессиональные образовательные программы (повышения квалификации) для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование.

Образовательная деятельность организована в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 года №197-ФЗ, Гражданским кодексом Российской Федерации, федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», федеральным законом от 12 января 1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», законом Российской Федерации от 07 февраля 1992 г. № 2300-1 «О защите прав потребителей», Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 августа 2013 г. № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг», Постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. № 582 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации», Приказом Минобрнауки России от 01 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.12.2013 №1310 «Об утверждении Порядка разработки дополнительных профессиональных программ, содержащих сведения, составляющие государственную тайну, и дополнительных профессиональных программ в области информационной безопасности», другими законодательными актами Российской Федерации, а также Уставом Учреждения и другими локальными актами.

Основной деятельностью Учреждения является образовательная деятельность по реализации программ дополнительного профессионального образования (повышения квалификации).

Целями деятельности Учреждения являются:

- предоставление услуг дополнительного профессионального образования;
- повышение и обновление теоретических и практических знаний специалистов в связи с ростом требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения

профессиональных задач, совершенствования их деловых качеств, подготовки к выполнению новых трудовых функций;

- совершенствование и (или) получение новой компетенции специалистов, необходимой для их профессиональной деятельности, и (или) повышение их профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации;
- наиболее полное удовлетворение общественных потребностей и потребностей личности в получении дополнительного профессионального образования;
- подготовка ИТ-специалистов под требования и процессы ИТ-компаний;
- содействие развитию и становлению культуры обеспечения безопасности информации;

Задачи, направления, требующие дальнейшего развития и совершенствования:

- необходимо расширять перечень образовательных программ для подготовки ИТ-специалистов под требования и процессы ИТ-компаний.

2. Система управления

Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Учреждения. Учреждение самостоятельно в подборе и расстановке кадров, осуществлении учебной, научной, финансово-хозяйственной и иной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом.

Основные сведения:

ОГРН 1046164007372

ИНН: 6164220430

КПП: 616401001

Юридический адрес: 344082, г. Ростов-на-Дону, ул. Тургеневская, 10/6 Почтовый адрес: 344082, г. Ростов-на-Дону, ул. Тургеневская, 10/6 Учредителем (Собственником) является Забродин Роман Александрович.

Учреждение осуществляет образовательную деятельность на основании лицензии серии 61 ПО 1 № 0007347, рег. № 6566 от 24.01.2017 г. выданной Региональной службой по надзору и контролю в сфере образования Ростовской области.

Управление Учреждением осуществляется в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и «О некоммерческих организациях», другими нормативными актами Российской Федерации, а также Уставом Учреждения.

Наличие филиалов (отделений) и их наименование: не имеется.

Высшим органом управления Учреждения является собственник. Директор - единоличный исполнительный орган управления. Текущее руководство деятельностью Учреждения осуществляет директор. Директор действует от имени Учреждения без доверенности, представляет его интересы. Надзор за деятельностью Учреждения осуществляет учредитель (Собственник).

Наряду с Уставом в управлении используются локальные нормативные акты, регламентирующие деятельность Учреждения. Локальными нормативными актами являются: приказы, распоряжения, положения, правила и инструкции, утверждаемые в установленном порядке, регламентирующие функции, должностные обязанности, права, ответственность и взаимоотношения работников.

Для оперативного руководства и координации деятельности Учебного центра издаются приказы и распоряжения директора.

В целом организация управления в Учебном центре соответствует собственной нормативной и организационно-распорядительной документации, действующему законодательству и Уставу образовательной организации.

3. Организация учебного процесса

Организация образовательного процесса регламентируется законодательством, Уставом и другими локальными нормативными актами, принятыми в соответствии с законодательством. Учреждение

самостоятельно осуществляет разработку и утверждение образовательных программ.

Учебный процесс осуществляется в течение всего календарного года.

Прием слушателей и их зачисление на обучение проводится на основании договоров. Слушатели зачисляются на обучение приказом директора. В случае, если заказчик обучения и слушатель представлены одним лицом, обязанности заказчика обучения исполняет слушатель.

В Учреждении предусматриваются следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, практические и семинарские занятия, семинары по обмену опытом, выездные занятия, стажировка, консультации, конференции и другие учебные работы.

Для всех видов занятий устанавливается академический час - 45 минут.

Язык обучения - русский.

Формы обучения, сроки освоения дополнительных профессиональных программ, продолжительность обучения определяются действующим законодательством Российской Федерации об образовании, образовательной программой и (или) договором об обучении.

Обучение (повышение квалификации) слушателей в Учебном центре проводится с отрывом от работы (очная), с частичным отрывом (очно-заочная).

Для проверки теоретических и практических знаний по изученным в ходе обучения темам (разделам) программы может проводиться промежуточная аттестация. Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ завершается итоговой аттестацией. Итоговая аттестация слушателей проводится по окончании обучения в виде тестирования, защиты проекта. Критерии оценки результатов итоговой аттестации по дополнительной профессиональной программе устанавливаются в локальных нормативных актах. Для проведения итоговой аттестации создается соответствующая аттестационная комиссия, состав которой утверждается директором. Система оценок применяемая в образовательном процессе: зачет/незачет.

Слушателям, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдается удостоверение о повышении квалификации установленного образца. Основанием для вручения документа является приказ директора об отчислении, изданный на основании решения аттестационной комиссии.

Лицам, не прошедшим итоговую аттестацию или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим только часть образовательной программы, выдается справка об обучении или о периоде обучения.

Для регистрации выдаваемых удостоверений и академических справок ведутся книги регистрации, которые прошнуровываются, пронумеровываются, скрепляются печатью Учреждения и хранятся как документы строгой отчетности. За выдачу документов об образовании и (или) о квалификации, документов об обучении и дубликатов указанных документов плата не взимается.

Формы обучения и сроки освоения образовательных программ определены учебным планом, программами, договорами на обучение.

Перечень реализуемых образовательных программ:

№ п/п	Наименование образовательной программы	Нормативный срок обучения (кол-во часов)
	Противодействие иностранным техническим разведкам. Организация работ.	92
	Техническая защита информации. Способы и средства защиты информации, содержащей сведения, составляющие государственную тайну, от утечки по техническим каналам.	92

	Техническая защита информации. Способы и средства защиты информации от несанкционированного доступа.	92
	Монтаж и измерения на волоконно-оптических линиях передачи	56
	Основы программирования и алгоритмизации	72
	Тестирующий программного обеспечения	60
	Android-разработчик	72
	IOS-разработчик	72
	Интернет-маркетинг	72
		72

Общая численность слушателей, успешно закончивших обучение за отчетный период составила _____ человек.

Учреждение обеспечивает доступ к перечню материалов, таких как:

расписание занятий, образовательная программа, критерии оценки прохождения промежуточной и итоговой аттестации, учебно-методические материалы, тестовые материалы для контроля качества усвоения материала, методические рекомендации для обучающегося по изучению учебной дисциплины и организации самоконтроля, текущего контроля, справочными изданиями и словарями, периодическими изданиями, научной литературой, ссылками на базы данных и т.п., а также доступ к электронным ресурсам: _____.

Выводы: локальные акты Учреждения регламентируют основные направления учебного процесса.

4.Содержание и качество подготовки слушателей (обучающихся).

Анализ содержания подготовки слушателей по образовательным программам показывает, что разработанные и реализуемые образовательные программы соответствуют требованиям законодательства.

Преподаватели используют современные педагогические и информационные технологии, направленные на активизацию познавательной деятельности слушателей, повышение эффективности самостоятельной работы обучаемых.

Содержание программ отвечает принципу последовательности и системного подхода при обучении специалистов с учетом предложений заказчика и индивидуальных запросов слушателей. Обязательным условием является сочетание теоретических, семинарских и практических занятий. В соответствующих разделах программ отражаются требования к подготовке специалистов, обеспечивающие формирование и совершенствование профессиональных компетенций. Анализ документации по образовательным программам показывает, что при повышении квалификации специалистов учтены современные тенденции развития дополнительного профессионального образования, ориентированные на потребности работодателей и слушателей. Каждая учебная программа содержит цель, планируемые результаты обучения, учебный план, материальные условия реализации программы, учебно-методическое обеспечение программы, оценку качества освоения программы, список нормативных документов. На основании результатов диагностики учебного процесса, а также запроса обучаемой аудитории образовательные программы могут подвергаться корректировке. Реализация программ направлена на использование методов в образовательном процессе, ориентированных на решение проблем практической (профессиональной) деятельности слушателей. При реализации образовательных программ используется

преимущественно компетентностный подход. Содержание учебных планов и образовательных программ направлено, в первую очередь, на то, чтобы изучаемый теоретический материал, подкрепленный полученными практическими навыками, в ходе учебного процесса, умело реализовывался слушателем в профессиональной деятельности.

Организация учебного процесса соответствует требованиям действующих нормативно правовых документов. Рекомендуется продолжать совершенствовать качество организации учебного процесса, внедрению перспективных форм обучения на основе применения информационных технологий, современных обучающих методик.

5. Состояние материально-технической базы

Материально-техническая база достаточна для реализации образовательной деятельности по имеющимся программам. Учреждение имеет оборудованную современными техническими средствами учебную аудиторию, отвечающую действующим санитарно-техническим нормам и правилам. Процесс реализации образовательных программ обеспечен необходимой материально-технической базой для проведения всех видов учебных занятий.

Уровень и качество материально-технической базы по реализуемым программам достаточны для организации учебного процесса на должном уровне.

6. Кадровое обеспечение

Учреждение задействует в своей деятельности достаточный кадровый потенциал для качественной подготовки слушателей по реализуемым образовательным программам. Преподаватели являются экспертами-практиками с большим опытом работы в соответствующей области. Качество кадрового обеспечения образовательного процесса соответствует лицензионным требованиям, квалификация преподавателей достаточна для оказания образовательных услуг на высоком уровне.

7. Оценка учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения

Учебно-методическое обеспечение учебного центра позволяет реализовывать образовательные программы, предлагаемые для освоения слушателям в полном объеме. Библиотечные ресурсы, состоят из учебных и иных пособий на бумажных и электронных носителях.

Имеющаяся в наличии учебная литература и учебно-наглядные пособия, презентации позволяют реализовывать программы дополнительного профессионального образования.

По всем учебным модулям (дисциплинам) дополнительных профессиональных образовательных программ имеется достаточное количество обязательной учебной литературы, учебно-методических материалов, а также нормативной и законодательной литературы. Таким образом, учебно-методическое обеспечение позволяет организовать надлежаще учебный процесс.

8. Функционирование внутренней системы оценки качества образования

Согласно федеральному закону от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» к компетенции образовательной организации относится обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества образования в образовательной организации. Внутренняя система оценки качества образования - совокупность организационных норм и правил, обеспечивающих объективную информацию и последующую оценку образовательных достижений слушателей, эффективности деятельности преподавательского состава, достаточность имеющихся ресурсов, качество образовательных программ с учетом запросов потребителей образовательных услуг.

Главной задачей Учебного центра является постоянное повышение эффективности образовательной деятельности, исходя из потребностей личности и общества за счет высокого качества повышения квалификации слушателей. Учебный центр строит свою деятельность на приоритете качества образовательных услуг, отвечающего современным требованиям. В рамках функционирования внутренней системы оценки качества образования осуществляется контроль по следующим направлениям: качество образования, условия оказания образовательных услуг, эффективность функционирования созданной системы.

Результаты внутреннего мониторинга способствуют принятию обоснованных и своевременных управленческих решений, направленных на повышение качества образовательного процесса.

Внутренняя система оценки качества образования включает в себя оценку работы педагогических кадров со стороны администрации и изучение мнения, пожеланий, предложений слушателей, анализ результатов обучения. С целью повышения эффективности образовательной деятельности применяется анкетирование слушателей, закончивших обучение. Результаты анкетирования обобщаются и анализируются, что позволяет учитывать замечания и рекомендации слушателей в деле совершенствования качества организации образовательной деятельности. В целом, внутренняя система оценки качества образования достаточна для получения объективных показателей деятельности Учреждения. "

9. Анализ показателей деятельности Учебного центра

Показатели деятельности Учреждения за отчетный период указаны в приложении № 1 к настоящему отчету.

Заключение

В результате самообследования выявлено, что в целом деятельность Учреждения в отчетный период проводилась системно и в соответствии с требованиями, установленными законодательством Российской Федерации.

На основании проведенного анализа условий образовательной деятельности, оснащенности образовательного процесса, образовательного уровня педагогических кадров, комиссия по самообследованию считает, что Учреждение имеет достаточный потенциал для реализации разработанных образовательных программ и разработки новых, соответствующих постоянно изменяющимся требованиям.

Приложение №1 к отчету о самообследовании

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Фактические данные
	Образовательная деятельность		
1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	
	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	
	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	человек/%	
	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	единиц	10
	Программ повышения квалификации	единиц	10
	Программ профессиональной переподготовки	единиц	-
	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	единиц	3
	Программ повышения квалификации	единиц	3
	Программ профессиональной переподготовки	единиц	-
	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	-
	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	-

.8	1 Численность/удельный вес численности научнопедагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научнопедагогических работников образовательной организации	человек/%	
.9	1 Численность/удельный вес численности научнопедагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	-

.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/%	
	Высшая	человек/%	
	Первая	человек/%	
.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	лет	41
.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	%	-
	Научно-исследовательская деятельность		..
.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования \УеЬ оГ8с1еи8е в расчете на 100 научнопедагогических работников	единиц	-
.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования _____ в расчете на 100 научно педагогических работников	единиц	-
.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	-
.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	-

5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования _____ в расчете на 100 научно педагогических работников	единиц	-
6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	-
7	Общий объем НИОКР	тыс. руб.	-
8	Объем НИОКР в расчете на одного научнопедагогического работника	тыс. руб.	-
9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	-
10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	-
Л , , у			
11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	единиц	-
12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	единиц	-
13	Количество подготовленных научных и научно педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	человек	-

